

# 湖北水利水电职业技术学院 高水平高职院校和专业群建设 工作简报

(第4期)

“双高”创建办公室编

2023年2月15日

---

## 本期要目

- 湖北省人民政府：政府工作报告（节选）
- 教育部职成司陈子季司长：谈职业教育2023年重点工作
- 学院：“双高”建设管理
- 学院：分项建设动态

## 一、湖北省人民政府：政府工作报告（2023年1月13日在湖北省第十四届人民代表大会第一次会议）

牢牢把握教育科技人才这个基础性战略性支撑，努力构筑高质量发展新优势。坚持教育优先、创新驱动、人才引领，全方位赋能高质量发展。用心办好人民满意教育。推进基础教育优质均衡发展，深入实施农村薄弱学校改造提升工程、县域普通高中标准化建设工程，新建义务教育结对帮扶示范性教联体100个，新增公办幼儿园学位1.5万个，持续推进义务教育“双减”工作。坚持产教融合、产学研互动，加快建设同市场需求相适应、与产业结构相匹配的现代职业教育体系。支持部属省属高校加快发展，深入实施高校“双一流”建设，培养更多堪当民族复兴重任的时代新人。加大家庭困难学生资助力度，让每个孩子享有公平而有质量的教育。（来源：湖北省人民政府）

## 二、教育部职成司陈子季司长：职业教育2023年重点工作

第一，体系立起来：一是完善职普协调发展政策。建立健全服务全民终身学习的现代职业教育体系；职业教育与普通教育相互融通+不同层次职业教育有效贯通。二是加快健全一体化的职业学校体系。三是职业本科要稳步发展。四是加快建立职教高考制度。

第二，质量提起来：一是实施办学条件达标工程。加大经费投入力度。二是深化教育教学改革。三是完善质量评价体系。引导职业教育走有特色、高质量发展的路子。

第三，产教融起来：一是依法落实企业主体责任。二是研究启动现场工程师专项培养计划。三是引导社会力量深度参与。

第四，机制建起来：一是国家层面建立健全协同机制。发展职业教育是一个复杂的社会系统工程。二是央地之间建立健全联动机制。三是落实层面建立健全督法机制。

第五，环境优起来：一是优化事业发展的制度环境。二是优化成长成才的社会环境。三是优化立德树人的校园环境。（来源：中国职业教育）

### **三、学院“双高”建设管理**

#### **1. 开展“双高”建设阶段检查，保障进度促建设**

2022年9月至11月，为有效推动学院“双高”建设，“双高”创建办公室组织开展2022年“双高”建设阶段性检查工作，以各建设项目（任务）为对象，逐一检查，摸清建设进度，总结建设成果，保障建设成效。经过检查、统计，全院“双高”建设项目（任务）中，329个项目（任务）建设进度正常，9个项目（任务）建设进度提前，39个项目（任务）建设进度滞后，其中标志性成果共135项。

#### **2. 组织提质培优绩效采集，严谨评价提质量**

2022年12月，根据教育部和省教育厅《关于开展〈职业教育提质培优行动计划〉2022年度工作进展及绩效数据统计工作的通知》要求，为做好学院提质培优行动计划2022年度工作进展及绩效采集工作，“双高”创建办公室组织召开绩效数据采集工作线上布置会。根据各部门提交的数据和建设情况，“双高”办组织完成全部任务（项目）绩效数据复审，12月21日完成教育部平台数据填报，12月25日完成学院提质培优行动计划总体报告，并向省教育厅提交。经统计，

学院本年度共承担省级以上职业教育研究课题 24 项；学院团委获评全省共青团工作先进单位；青年志愿者协会和爱我千湖志愿服务队分别获评省“青年文明号”“本禹志愿服务队”创建集体；思政课部党支部入选全省高校党建工作样板党支部培育创建单位；教职工获全国职业技术学院技能大赛二等奖、三等奖各 1 项，全省职业院校教学能力大赛一等奖、二等奖各 1 项，第九届省级教学成果二、三等奖各 1 项，全国第二届水利职工创新成果奖 9 项；参加湖北第十三届“挑战杯”获银奖 4 项、获铜奖 7 项，参加第八届中国国际“互联网+”省赛获银奖、获铜奖各 2 项。

### **3. 做好年度建设成果统计，总结成绩促成效**

2023 年 1 月，为全面了解学院 2022 年各类获奖、质量工程项目认定、课题承担、论文发表、教材专著出版和知识产权项目等情况，“双高”创建办公室组织开展学院 2022 年度各类成果收集统计工作。经统计，学院获得厅级以上奖励成果 29 项，教职工获奖 71 项，学生获奖 60 项，质量工程项目认定 6 项，教职工承担教科研项目 32 项，教职工发表论文 126 篇，出版教材 13 部，获得知识产权 22 项。

### **4. 全面总结“双高”年度建设，科学部署再提升**

2023 年 1 月至 2 月，为及时总结学院“双高”年度建设成绩，进一步推进学院“双高”建设工作，依据学院《高水平高职学校和专业群建设实施管理办法》要求，“双高”创建办公室组织开展学院“双高”建设 2022 年度总结与 2023 年计划制定工作，要求一级项目牵头部门、二级项目建设部门、三级项目（任务）团队依据学院“双高”

建设方案和建设任务书，开展自我评价，形成项目（任务）自评报告。下一步，学院将组织检查组对各项目（任务）建设情况、建设资料进行现场查验，组织召开“双高”建设推进会。

## 四、学院“双高”分项建设动态

### （一）加强党的建设

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于职业教育的重要论述和《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件精神，以党的建设为引领，坚定正确的政治方向，落实学院党委的政治责任。学院开展党的二十大精神专题学习，深入开展“我为群众办实事”实践活动，深化“四史”学习宣传教育；举办学习宣传贯彻党的二十大精神集中培训班暨《党的二十大精神报告辅导读本》读书班，把贯彻落实二十大精神与省十二次党代会精神相结合，快速推进学院“双高”建设质效提升。学院思政课部党支部入选全省高校党建工作样板党支部培育创建单位。



69	武汉电力职业技术学院	机电工程系教师党支部
70	湖北水利水电职业技术学院	思想政治理论课部党支部
71	湖北生物科技职业学院	动物科技学院党支部
72	湖北生态工程职业技术学院	园林建设工程第二党总支二支部
73	湖北艺术职业学院	舞蹈学院教师党支部
74	武汉交通职业学院	物流学院物流教师党支部
75	湖北国土资源职业学院	自然资源与地理信息学院党支部
76	湖北财税职业学院	思政课部党支部
77	湖北工程职业学院	智能制造学院第一党支部
78	武汉城市职业学院	初等教育学院学工党支部
79	襄阳汽车职业技术学院	汽车工程学院汽车检测与维修党支部
80	湖北科技职业学院	机电工程学院教工一党支部
81	武昌职业学院	教学第一党支部
82	武汉商贸职业学院	现代管理学院学生党支部
83	武汉信息传播职业技术学院	传媒影视学院学生党支部

湖北省高校党建工作样板党支部培育创建单位

## （二）落实立德树人根本任务

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，聚焦“双高”建设目标，植根学院办学特色，以“水文化”为主题主线，组织开展了“百川杯”创新创业大赛、“善水杯”大学生创业计划竞赛等校园文化活动、志愿服务、创新创业等工作，吸引众多师生参与。学院入选高校思想政治理论课程群虚拟教研室共建单位、“同课异构·协同共研”思政课教学创新联盟成员单位；“创享课堂”教学团队已连续开展七期思政创享课堂教学活动，团队教师获批省级课题立项3项、在研课题3项、结题2项，公开发表论文6篇；院团委获评2021年度全省共青团工作先进单位，青年志愿者协会和我千湖志愿服务队分别获评省“青年文明号”“本禹志愿服务队”创建集体。

### 共青团湖北省委文件

鄂青发〔2022〕1号

#### 关于通报表扬2021年度全省共青团工作 先进单位的通知

各市、州、直管市、神农架林区团委，各大型企业事业单位、大专院校团委，省直机关团工委，省企业团工委，省金融团工委，省司法厅团委：

2021年，在省委和团中央的坚强领导下，全省各级团组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，省委十一届七次、八次、九次、十次全会精神 and 团中央十八届五中全会精神，将庆祝中国共产党成立100周年作为贯穿全年的工作主线，面向各级团组

- 1 -

黄冈师范学院团委  
武汉华夏理工学院团委  
武昌理工学院团委  
湖北商贸学院团委  
文华学院团委  
湖北经济学院法商学院团委  
武汉船舶职业技术学院团委  
武汉铁路职业技术学院团委  
武汉职业技术学院团委  
湖北职业技术学院团委  
武汉城市职业学院团委  
襄阳职业技术学院团委  
湖北水利水电职业技术学院团委  
湖北工程职业学院团委  
湖北三峡职业技术学院团委  
江汉艺术职业学院团委

2021年度全省共青团工作先进单位

# 湖北省青年文明号组委会

## 关于确定 2022—2023 年度 湖北省青年文明号创建集体的通知

省青年文明号组委会各成员单位，各市、州、直管市、神农架林区团委，各大型企事业单位、大专院校团委：

经省青年文明号组委会研究，2022—2023 年度湖北省青年文明号创建集体已经确定。请省青年文明号组委会各成员单位、各级团组织加强对创建集体的联系、指导和监督，推动各创建集体严格对照省级青年文明号创建标准和条件，强化措施，完善机制，扎实开展创建工作，确保创建工作成效。优化营商环境专项创建集体要持续开展优化营商环境“五亮行动”、优化市场营商

- 1 -

### 水利系统

省引江济汉工程管理局荆州分局  
省高关水库管理局工程管理科  
恩施州水利和湖泊局规划水利科（供水科）  
湖北水利水电职业技术学院青年志愿者协会

### 农业系统

宜都市南桥村土老慈培训中心  
谦益农业（湖北）有限公司  
湖北生物科技职业学院生物工程学院

### 卫生系统

湖北省疾控中心卫生检验检测研究所应急检测青年突击队  
省妇幼保健院产科  
省肿瘤医院胃肠外科  
十堰市太和医院儿童医疗中心  
襄阳市第一人民医院神经内科  
黄冈市疾病预防控制中心卫生监测检验科  
咸宁市疾控中心急性传染病防制所

- 6 -

## 2022—2023 年度湖北省青年文明号创建集体

# 共青团湖北省委办公室

## 关于确定 2022 年湖北省“本禹志愿服务队” 创建团体的通知

各市、州、直管市、神农架林区团委，各大型企事业单位、大专院校团委，省直机关团工委、省企业团工委、省金融团工委、省司法厅团工委：

为深入学习贯彻习近平总书记给华中农业大学“本禹志愿服务队”重要回信精神，进一步深化湖北青年志愿服务品牌，推动全省青年志愿者行动转型升级，团省委、省志愿者协会启动了 2022 年省级“本禹志愿服务队”创建活动，经各地推荐、省级审查，确定武汉市职业学院“晨曦花朵”幼教志愿服务队等 120 支青年志愿服务队为 2022 年湖北省“本禹志愿服务队”创建团体（名单见附件 1），创建时间为 2022 年 6 月下旬至 12 月下旬。

- 1 -

### 者服务队

61. 湖北交通职业技术学院春雨志愿服务队
62. 湖北国土资源职业学院“青春护水”志愿服务队
63. 湖北水利水电职业技术学院爱我千湖志愿服务队
64. 中建二局二公司“爱心妈妈”工作室
65. 中建三局总承包公司基础设施分公司志愿服务队
66. 中建三局一公司争先青年服务队基础“益”站分队
67. 湖北文旅梁子湖公司青年志愿者服务分队
68. 中国航天科工六院江河公司航小河志愿服务队
69. 中交蓝马甲志愿服务队总队二航局支队结构公司大队
70. 武汉大学法学院青年志愿服务中心
71. 华中科技大学爱心协会支教队
72. 华中科技大学附属协和医院乳甲外科学雷锋志愿者服务队
73. 华中师范大学华信服务队
74. 华中师范大学计算机学院青年志愿者协会
75. 华中师范大学珞珈上行志愿服务队
76. 武汉理工大学“星语心愿”自闭症儿童关爱团队
77. 武汉理工大学船海与能源动力工程学院暖阳服务队
78. 武汉理工大学理响志愿服务队
79. 中国地质大学（武汉）红星青年志愿者协会
80. 中国地质大学（武汉）“张国旗班”志愿团

- 6 -

## 2022 年湖北省“本禹志愿服务队”创建团体

### （三）深化产教融合校企合作

学院积极探索高等职业教育校企合作新途径，创新人才培养新方式，通过创新体制机制建设，搭建产学研服务平台，校企共建融合性实训基地等措施，进一步深化产教融合校企合作。一是创新校企融合发展体制机制建设，形成校企命运共同体，深入推进湖北水利水电职业教育集团创建全国示范性职教集团，加强集团内部运行机制建设，

加强专业建设、人才培养培训、实训基地、技术研发等领域合作，打造校企合作融合发展新平台。二是整合优质资源，加快现代产业学院和产教融合实训基地建设，建成大禹产业学院、新能源产业学院和高水平产教融合实训基地 5 个。三是依托专业群，校企联合建立产学研一体研发中心，推动科技成果转化，共创师生创新工作室，提升师生创新创业能力。

#### （四）打造高水平专业群

水利水电建筑工程专业群按照“产教融合，专业融通、协同发展”的原则，2022 年，群内各专业人才培养方案依据专业群方案统筹研制，完成“大禹产业园”校企合作中心建设；建成水工建筑信息化实训中心、水利水电虚拟仿真实训中心；新建水资源、水文校外实习基地 3 个，水利工程校外实习基地 1 个。

发电厂及电力系统专业群围绕国家“全球能源互联”和“双碳目标”战略，2022 年完成专业群及子专业人培方案的研制；建成光伏运维、电子技术等师生协同创新工作室；建成集成电路开发与测试、光伏运维“1+X”证书制度考核试点；开展光伏电站运维职业技能等级证书师资培训（湖北站）、光伏电站运维职业技能等级证书（中级）师资培训（武汉站）、江西省职业院校教师素质提高计划“1+X”证书试点院校教师培训。



表 1 专业群 2022 年建设成果情况一览表

专业群名称	奖励名称	颁发单位	获奖时间
水利水电 建筑工程 专业群	第二届水利职工创新成果遴选二等奖（2 项）	中国水利教育协会	2022 年 11 月
	第二届水利职工创新成果遴选优秀奖（1 项）	中国水利教育协会	2022 年 11 月
	《水利工程造价与招投标》省级在线精品课程	湖北省教育厅	2022 年 12 月
	湖北省第十二届“挑战杯·中国银行”大学生创业计划竞赛银奖（1 项）	共青团湖北省委	2022 年 8 月
	湖北省第十二届“挑战杯·中国银行”大学生创业计划竞赛铜奖（1 项）	共青团湖北省委	2022 年 8 月
	“建行杯”第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省复赛铜奖（1 项）	湖北省教育厅	2022 年 11 月
	“建行杯”第五届湖北省“我梦见一楚天创客”大赛铜奖（1 项）	中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛湖北组委会	2022 年 11 月
发电厂及 电力系统 专业群	发电厂及电力系统——国家级专业教学资源库通过验收	教育部	2022 年 12 月
	《电气运行》省级在线精品课程	湖北省教育厅	2022 年 12 月
	第二届水利职工创新成果遴选二等奖（1 项）	中国水利教育协会	2022 年 11 月
	2022 年全国职业院校技能大赛高职组光伏电子工程的设计与实施赛项团体二等奖（1 项）	全国职业院校技能大赛组织委员会	2022 年 5 月
	2022 年全国职业院校技能大赛高职组集成电路开发及应用赛项团体三等奖（1 项）	全国职业院校技能大赛组织委员会	2022 年 5 月
	2022 年“湖北工匠杯”技能大赛—湖北省第一届职业技能大赛可再生资源赛项一等奖（2 项）	湖北省职业技能大赛组织委员会	2022 年 11 月

专业群名称	奖励名称	颁发单位	获奖时间
	2022年“湖北工匠杯”技能大赛—湖北省第一届职业技能大赛可再生能源赛项三等奖（1项）	湖北省职业技能大赛组织委员会	2022年11月
	湖北省第十二届“挑战杯·中国银行”大学生创业计划竞赛银奖（1项）	共青团湖北省委	2022年8月
	湖北省第十二届“挑战杯·中国银行”大学生创业计划竞赛铜奖（1项）	共青团湖北省委	2022年8月
	“建行杯”第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省复赛银奖（2项）	湖北省教育厅	2022年11月
	“建行杯”第五届湖北省“我梦见—楚天创客”大赛银奖（1项）	中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛湖北组委会	2022年11月
	第四届湖北省中华职业教育创新创业大赛银奖（1项）	湖北省中华职业教育社	湖北省中华职业教育社
其他专业群	2021年1+X工程造价数字化应用职业技能等级证书实施标杆院校	广联达科技股份有限公司（教育部1+X证书考评组织）	2022年5月
	2021年1+X建筑信息模型（BIM）职业技能等级证书先进工作单位	廊坊市中科建筑产业化创新研究中心（教育部1+X证书考评组织）	2022年5月
	乡村振兴电商人才培养示范基地暨村播工程示范校共建单位	全国乡村振兴产教融合联盟 农业农村部中国农业电影电视中心	2023年1月
	《桥梁工程与施工技术》国家在线精品课程	教育部	2023年1月
	《桥梁工程与施工技术》省级在线精品课程	湖北省教育厅	2022年12月
	第二届水利职工创新成果遴选二等奖（2项）	中国水利教育协会	2022年11月

专业群名称	奖励名称	颁发单位	获奖时间
	第二届水利职工创新成果遴选三等奖（2项）	中国水利教育协会	2022年11月
	第二届水利职工创新成果遴选优秀奖（1项）	中国水利教育协会	2022年11月
	2022年水利理论研究成果三等奖（1项）	中国水利教育协会	2022年11月
	“建行杯”第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省复赛铜奖（1项）	湖北省教育厅	2022年11月

### （五）深化教育教学改革

学院从制定专业人才培养方案，推进课程思政，优化教学设计，更新教学内容，丰富教学资源等方面多管齐下，举办“同课异构·协同共研”——“概论”“德法”课专题教学集体备课研讨会，开展学习贯彻新职业教育法专题培训等进一步深化教育教学改革。通过举办“百川”教学研究沙龙课堂思政示范课展示活动，面向全院教师展示典型教师课堂教学风采；通过开展学院金课活动，评选出一批课堂教学改革金课；通过建立教师参加校—省—国家三级教师教学能力比赛选拔机制，将最新的教育理念和改革举措融入比赛设计内容，以赛促教、以赛促改；通过举办在线教学培训、课程思政培训、省培、国培等活动，切实提高教师教育教学能力。

表 2 2022 年建设成果情况一览表

序号	奖励名称	颁发单位	获奖时间
1	水利专业课程思政教学案例一等奖（1项）	中国水利教育协会	2022年11月

序号	奖励名称	颁发单位	获奖时间
2	水利专业课程思政教学案例 三等奖（1项）	中国水利教育协会	2022年11月
3	湖北省职业院校教学能力大 赛一等奖（1项）	湖北省教育厅	2022年8月
4	湖北省职业院校教学能力大 赛二等奖（1项）	湖北省教育厅	2022年8月
5	第九届湖北省高等学校教学 成果奖二等奖（1项）	湖北省人民政府	2022年11月
6	第九届湖北省高等学校教学 成果奖三等奖（1项）	湖北省人民政府	2022年11月

#### （六）“双师型”教师

学院依托湖北大禹水利水电建设有限公司、浙江信达工程咨询有限公司湖北分公司、迅达（中国）电梯集团、武汉普罗格科技有限公司等知名企业共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地，就教师企业实践、人才培养、毕业生就业等方面开展深度合作。学院光伏工程技术教学创新团队建设案例成功入选国家级职教创新团队建设典型案例，教师获得全国第二届水利职工创新成果奖9项。

## 教育部司局函件

### 教育部教师工作司关于公布职教教师队伍建设 经验做法和创新团队建设典型案例的通知

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），新疆生产建设兵团教育局，有关单位：

为深入贯彻习近平总书记对职业教育的重要指示精神 and 全国职业教育大会精神，落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于推动现代职业教育高质量发展的意见》，不断加强职业教育教师队伍建设，现公布部分质量高、有特色的省、市职教教师队伍建设经验做法和创新团队建设典型案例名单，并分批在《中国教育报》《中国远程教育》等进行系列报道，请各地、各校结合实际，学习借鉴，同时加大对本地、本校职教教师队伍建设经验做法和典型案例的宣传推广，不断推动职教教师队伍建设高质量发展。

- 附件：1. 职教教师队伍建设经验做法摘要  
2. 国家级职教创新团队建设典型案例摘要



1

	职业技术学院	锻炼成长、创新发展三个阶段，教师发展五个梯次，修炼教师专业能力，形成“三阶段五级制阶梯式双型、双师”培育新体系。创新“产学研”一体化机制，构建“五个共同”（共建基地、共建师资、共同培养、共同培训、共同研发）的校企研融合机制。
15	岳阳职业技术学院	母婴护理创新团队：开发模块化课程体系，形成了“双轮驱动双模块”的专业课程体系，将公共基础课程重构为思想政治模块、国防教育模块、信息素养模块、身心发展模块等6大模块化课程。专业核心课程按照生命周期设计了母婴护理—成人护理—老年护理3大模块。建立10个教师流动工作站，落实教师定期进站工作的常态机制。
16	浙江工商职业技术学院	云计算与大数据运用创新团队：“合作三互通、培养四结合、工作五协同、机制六促进”增强教师效力、能力、合力、活力。即“校企、校校之间标准互通，资源互通，信息互通”三互通；“学历提升和技能培养相结合”、“理论学习和实践能力相结合”、“校内培训和企业实践相结合”、“专职培训和兼职培训相结合”的四结合的培训体系。
17	湖北水利水电职业技术学院	光伏工程技术创新团队：产教融合、创新发展，建成新能源产业学院，依托职业教育集团，与国家能源集团、武汉日新科技、浙江瑞亚能源科技、武汉爱耀科技公司等6家企业共建新能源产业学院。探索“产教融合、育训结合”的人才培养模式，课证融通，将学历教育与职业培训相结合，职业技能等级标准导入课程体系。
18	江苏经贸职业技术学院	电子商务创新团队：推动电子商务人才培养与区域经济对接，完成江苏省省级产教融合集成平台——现代商贸数字港建设；构建符合江苏省农村电商发展的人才培养体系，完善农村电商课程目标和课程体系，开展电商助农乡村振兴活动，开展农村电商技术技能培训，对口支援新疆克州大学生赴苏直播电商培训。
19	湖南现代物流职业技术学院	现代物流管理创新团队：建立“四梯队”，对教师进行精准“画像”；实施“五精准”，助力教师能力精准提升。根据不同梯队教师的目标、规划不同，实施精准帮扶、精准指导、精准培养、精准培育和精准培训，实现教师教学能力精准提升。
20	苏州医学高等专科学校	养老服务创新团队：立德树人，加强团队综合实力建设；创新体制，加强多维跨界团队协作；对接岗位需求，重构专业课程体系，落实1+X证书制度，全面推进课证融通；学研并举，深化教育教学改革，发挥示范引领作用。

### 国家级职业教育创新团队建设典型案例

#### （七）提升学校治理能力

学校全面贯彻落实党委领导下的校长负责制，不断优化党委领导、集体决策、分工负责、民主管理的工作机制和运行模式，组建学术委员会、工会组织等，初步构建了目标明确、层次清晰、相互协调的治理结构体系。学院荣获2021年度洪山区“文明校园”荣誉称号，2021

年度江夏区平安建设优胜单位。

## （八）推进职业教育信息化

学院高度重视网络安全建设，已建成网络出口严格管控、服务器安全重点保护、校内信息点区域隔离的网络安全保障体系，并于 2022 年对学院“数字化校园系统”完成网络安全等级保护定级备案二级测评工作，并根据发现的相关问题进行针对性整改。学院已初步完成关键应用系统的统一数据库建设，并通过相关数据支撑教学整改、各类应用系统的相关应用，实现应用系统单一入口、统一登录、一数一源、统一管理、统一使用，解决学院数据来源、数据格式、数据维护、数据更新、数据共享、数据使用等关键问题，并在数据中心的基础上建立师生网上办事大厅平台，初步完成高频申请一网通办、高频证明自助办理、信息查询服务便捷。在师生信息化常态应用及信息化素养建设方面，通过数字校园系统建设，初步建立全校师生数字化校园生态圈，利用统一身份认证、网上办事大厅、教务、学工、后勤等相关系统建立师生进校到离校全生命周期数字化伴随，使师生信息化应用形成协同推进、应用为上、关注体验的常态化应用体系。通过建立网上开放课程的方式，从网络安全、网络基础、信息化教学等方面提升师生信息化素养。2022 年，学院获批首批国家智慧教育平台湖北整省试点单位，学院将以本次参与国家智慧教育平台试点工作为契机，扩大优质资源有效供给，推进平台资源融合应用，推动智慧教育成果更大范围共享，为学院“双高”建设提供有力支撑。

## 湖北省教育厅办公室

鄂教科办函〔2022〕16号

### 省教育厅办公室关于公布国家智慧教育平台 湖北整省试点单位名单的通知

各市、州、直管市及神农架林区教育局，各高等学校：

根据《国家智慧教育平台湖北整省试点实施方案》（鄂教科办函〔2022〕13号）的精神与要求，经各市州、高校申请，省教育厅组织专家遴选，确定武汉市汉阳区等30个县（市区）为区域试点单位，武汉大学、湖北中医药高等专科学校、武汉机电工程学校、武汉第三寄宿中学等304所学校为试点学校，现将名单予以公布。有关事项通知如下：

一、制定试点方案。各试点单位要根据厅试点工作专班反馈的关于申请表材料的修改意见建议，研究制定本单位试点实施方案，于12月1日前报厅工作专班邮箱。试点县（市区）和中小学（含中职学校）试点实施方案（含盖章扫描版和电子版）由市教育局统一报送，各高校方案直接报送。

二、加强过程管理。按总体安排，厅试点工作专班将于2023年5-6月，对照各试点单位的实施方案，组织试点中期评

武汉职业技术学院  
湖北职业技术学院  
武汉铁路职业技术学院  
黄冈职业技术学院  
湖北工业职业技术学院  
襄阳职业技术学院  
荆州理工职业学院  
鄂州职业大学  
荆州职业技术学院  
仙桃职业学院  
湖北轻工职业技术学院  
湖北三峡职业技术学院  
随州职业技术学院  
湖北水利水电职业技术学院  
武汉警官职业学院  
湖北城市建设职业技术学院  
湖北生物科技职业学院  
湖北生态工程职业技术学院  
咸宁职业技术学院  
湖北艺术职业学院  
武汉交通职业学院

- 6 -

## 国家智慧教育平台湖北省试点单位

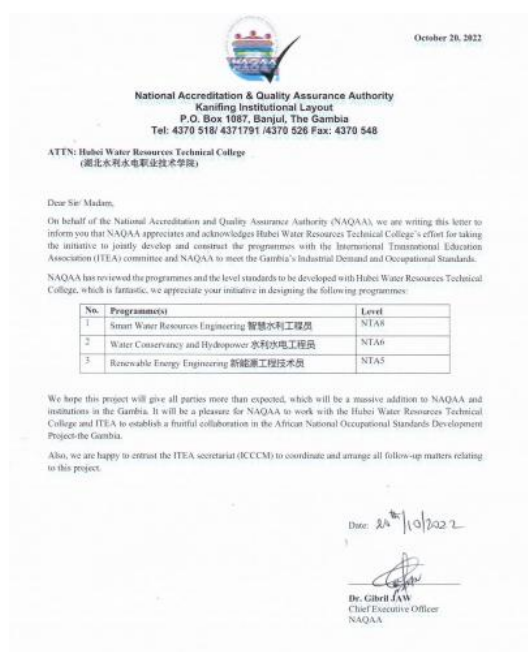
### （九）提高服务发展能力

学院以切实提高行业企业生产效率和服务品质为导向，凝聚高素质技术技能人才优质资源，发挥行业办学优势，以拓展全民终身学习服务为目标，打造社会服务品牌。学院具备职业教育、水利、建筑、退役士兵等全方位社会培训机构资质；“水利云课堂”线上社会培训平台，截至目前已上线17个模块课程，单项课程浏览人数达60余万（水利三类）；已开发湖北水利干部在线培训系统。2022年，学院被武汉市人力资源和社会保障局批准为武汉市新型学徒制培训机构和就业培训定点机构，学院傲水大厦确定为湖北省省级党政机关培训会议定点场所。学院获武汉地区2022年度自学考试组织奖。

### （十）提升对外合作水平

学院坚持开放办学，加强优质教育资源合作，持续创新国际交流合作形式，推动中国职业教育输出和扩大职业教育国际辐射力方面推

进国际化的进展，推进国际化办学高质量发展。2022年，学院水利水电工程师、智慧水利工程师、新能源工程技术员（太阳能）三个职业岗位成功入选冈比亚非洲国家职业标准开发项目。学院与湖北水总水利水电建设股份有限公司签订了水电鲁班工坊以及国际项目订单班的协议，目前已有7名学生与中国企业的国外项目部签订了就业协议书。



“非洲国家职业标准开发项目—冈比亚”建设单位

编辑：刘曼丽

校对：王海韵

审稿：叶继强

投稿邮箱：897601399@qq.com